

AS „Merko Ehitus” DARBA ĒTIKAS KODEKSS

AS „Merko Ehitus” grupas uzņēmumu darbinieki un valdes locekļi rīkojas godīgi, ētiski un likumpaklausīgi, kā arī aizsargā „Merko” labo vārdu un reputāciju.

Darba ētikas kodekss cenšas ievirzīt darbiniekus un valdes locekļus (turpmāk — darbinieki), kā rīkoties, darbojoties AS „Merko Ehitus” un tās meitasuzņēmumu un saistīto uzņēmumu (turpmāk — „Merko”) vārdā.

Situācijās, kurām kodeksā nav sniegti konkrēti rīcības principi, darbinieki paļaujas uz savu spriedumu un konsultējas ar tiešo priekšnieku.

Līdztekus kodeksam darba ētikas jautājumi ir aplūkoti arī „Merko” uzņēmumu iekšējos dokumentos un mācībās.

Interesešu konflikts

Darbinieki pieņem profesionālus lēmumus, ievērojot „Merko” intereses, un izvairās no situācijām, kas var izraisīt konfliktu starp viņu personiskajām un/vai finansiālajām interesēm un „Merko” interesēm.

Interesešu konflikts ir situācija, kad darbinieka vai ar viņu saistītas personas (piemēram, ģimenes locekļa, radnieka, drauga vai paziņas) intereses var apgrūtināt darbinieka objektīvu un produktīvu darbu „Merko”.

Nonākšana interesešu konfliktā pati par sevi nav šī darba ētikas kodeksa pārkāpums, tomēr darbinieks to pārkāpj, ja neinformē darba devēju par varbūtēju interesešu konfliktu.

Interesešu konflikts var rasties vairākās parastās darba situācijās, piemēram, ja ar darbinieku saistīta persona strādā pie „Merko” apakšuzņēmēja, piegādātāja, klienta vai konkurenta. Interesešu konflikts rodas arī tad, ja „Merko” darbiniekam vai ar viņu saistītai personai ir daļa (piemēram, akcijas) uzņēmumā, kas varētu „Merko” nodrošināt pakalpojumu vai piegādi.

„Merko” darbinieks nedrīkst strādāt pie konkurenta, apakšuzņēmēja vai piegādātāja par konsultantu, valdes locekli vai kādā citā amatā, un tāpat ir aizliegts par brīvu vai par maksu sniegt konkurentam, apakšuzņēmējam vai piegādātājam palīdzību vai pakalpojumus, kas nav saistīti ar „Merko” komercdarbību, ja „Merko” darbinieks iepriekš nav saņēmis darba devēja valdes vai tās pilnvarotas personas atļauju šajā sakarā.

„Merko” darbinieks, kurš ir nonācis interesešu konfliktā vai kuram ir aizdomas, ka radies vai var rasties interesešu konflikts, nekavējoties informē par to tiešo priekšnieku. Darbinieks nedrīkst piedalīties sarunās, diskusijās vai lēmumu pieņemšanā saistībā ar darījumu, kas ir interesešu konflikta pamatā, vai mēģināt ietekmēt iepriekš minēto.

Visiem „Merko” uzņēmumu darbiniekiem ir jāinformē darba devējs par varbūtēju interesešu konfliktu. AS „Merko Ehitus” un tās nozīmīgo meitasuzņēmumu valdes ieceltie valdes locekļi un galvenās personas informē tiešo priekšnieku arī par neizpildītām saistībām, aktīviem un līdzdalību citos uzņēmumos vai par darbu tajos par valdes locekli, kontrolējošās struktūras locekli vai kādā citā amatā.

„Merko” meitasuzņēmumi var izvirzīt papildu un konkrētākas prasības interesešu konflikta novēršanai.

Merko

Darba ētikas kodekss
Sākotnēji pieņemts 2013. gadā,
pašreizējā versija atjaunināta 2021. gada jūnijā

Konfidencialitāte

Pienākums ievērot konfidencialitāti attiecas uz „Merko” komercnoslēpumiem un citu aizsargātu informāciju par uzņēmuma darbību, tehnoloģijām, patentiem, finansiālo stāvokli, budžetiem, prognozēm, darbiniekiem, pašreizējiem un potenciālajiem klientiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem.

Visa informācija, ko „Merko” darbinieki uzzina, veicot parastos darba pienākumus, tiek uzskatīta par konfidencialu, izņemot situācijas, kad tās izpaušana ir atļauta vai noteikta tiesību aktos.

Visas iepriekš minētās informācijas izpaušana ar „Merko” nesaistītām personām nav atļauta bez attiecīgā „Merko” uzņēmuma valdes iepriekš piešķirtas atļaujas.

Iekšējā informācija

„Merko” ir publiska akciju sabiedrība, tāpēc tai ir likumu ir noteikts pienākums ievērot prasības, kas izriet no tiesību aktiem un NASDAQ OMX Tallinn (Tallinas fondu biržas) noteikumiem un nosacījumiem par tādas informācijas izpaušanu, kas var atsaukties uz vērtspapīru cenu. Norādījumi par tādas informācijas izpaušanu, kas iegūta, strādājot AS „Merko Ehitus”, tās meitasuzņēmumos un saistītajos uzņēmumos, ir atrodama dokumentā „Informācijas izpaušanas kārtība”.

Noteikumi un nosacījumi attiecībā uz iekšējo informāciju un darījumu veikšanu, pamatojoties uz iekšējo informāciju, ir izklāstīti „Iekšējos noteikumos par iekšējās informācijas glabāšanu un izpaušanu, kā arī darījumu slēgšanu, pamatojoties uz iekšējo informāciju”. Darbinieki, kuru rīcībā ir iekšējā informācija, nedrīkst veikt darījumus ar „Merko” akcijām, pamatojoties uz iekšējo informāciju, vai sniegt ieteikumus šajā sakarā.

Datu aizsardzība

Mēs ievērojam personas datu aizsardzības noteikumus. Mēs ievācam, izmantojam, glabājam, apstrādājam, pārsūtām un izpaužam personas datus saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un gaidām to pašu no sadarbības partneriem, piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.

Kukuļošana un korupcija

„Merko” kategoriski iestājas pret visu veidu korupciju. Mēs godīgi veicam komercdarbību, un tas nozīmē, ka mēs atturamies no visu veidu korupcijas, ievērojam korupcijas novēršanas likumus visās valstīs, kurās darbojamies, un nekādi neveicinām nekādu korupciju.

„Merko” darbinieki nekādā ziņā nepiedāvā, nedod un nepieņem naudu, dāvanas vai atlīdzību, kas kaut kādā veidā var būt saistīta ar nodomu ietekmēt komerclēmumus vai ar iespēju ietekmēt šādus lēmumus. Tradicionālās laipnības tvērums ir aplūkots atsevišķā šī darba ētikas kodeksa sadaļā.

Neviens darbinieks nedrīkst dot, piedāvāt vai solīt naudu vai pasniegt kaut ko vērtīgu, tostarp sniegt pakalpojumus vai pasniegt dāvanas, valsts ierēdņiem, citām amatpersonām vai personām vai izklaidēt viņus nolūkā nepieļaujami iegūt vai saglabāt darījumus vai sasniegt kādu citu nepieņemamu mērķi.

„Merko” nesniedz finansiālu atbalstu politiskajām partijām vai grupām vai atsevišķiem politiķiem. Turklāt līgumus ar konsultantiem, starpniekiem, sponsoriem, pārstāvjiem vai citiem aģentiem nekādā ziņā nedrīkst izmantot starpniecībai vai naudas nodošanai trešai personai.

Mēs iesaistāmies sponsorēšanā un labdarībā tikai attiecībā uz mūsu sociālo atbildību. „Merko” ir atbildīgs par saviem lēmumiem un darbībām, kas ietekmē mūsu darbiniekus, klientus un sadarbības

Merko

Darba ētikas kodekss

Sākotnēji pieņemts 2013. gadā,

pašreizējā versija atjaunināta 2021. gada jūnijā

partnerus, kā arī plašākā nozīmē — vietējo sabiedrību. „Merko” atbalsta fiziskās sagatavotības un veselības sportu, kultūru un izglītību. „Merko” sponsorēšanas principus un kārtību izstrādā un apstiprina AS „Merko Ehitus” valde.

Laipnība un dāvanas

Laipnība un dāvanas lietišķajās attiecībās kalpo labas gribas un patīkamu darba attiecību veidošanai, nevis mēģinājumiem ietekmēt klientus, sadarbības partnerus, apakšuzņēmējus vai piegādātājus, lai tie nepamatoti atbalsta „Merko”. Tāpat dāvanas nedrīkst ietekmēt lēmumus, izvēloties apakšuzņēmējus vai piegādātājus. Saistībā ar „Merko” komercdarbību darbiniekiem ir aizliegts sniegt izņēmuma atlaides vai priekšrocības vai dāvināt kaut ko vērtīgu, lai iegūtu vai saglabātu darījumu vai uzņēmējdarbības priekšrocības.

Neviens „Merko” darbinieks pats vai ar citas personas starpniecību nedrīkst piedāvāt, pasniegt vai pieņemt „Merko” vārdā nekādas dāvanas vai laipnības apliecinājumus, izņemot situācijas, kad:

- nav slēpta motīva;
- netiek dāvināta nauda;
- tas atbilst parastai uzņēmējdarbības praksei;
- tam nav lielas vērtības;
- to nevar uztvert kā kukuli;
- tas tiek pasniegts vai pieņemts, neko negaidot pretī;
- tas nav paredzēts, vai nu lai rosinātu ļaunprātīgi izmantot dienesta stāvokli vai veikt nelikumīgas darbības, vai arī lai iegūtu vai saglabātu darījumus vai uzņēmējdarbības priekšrocības;
- tas nav pretrunā piemērojamiem tiesību aktiem.

Papildu noteikumi par dāvanām un laipnības apliecinājumiem ir aplūkoti principos, kas noteikti attiecīgajā valstī vai „Merko” uzņēmumā. Ja darbinieks nav pārliecināts, ka dāvana vai laipnības apliecinājums ir atbilstošs, viņam ir jākonsultējas ar tiešo priekšnieku, uzņēmuma juristu vai valdes locekli.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Mēs ievērojam noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumus, pievēršam uzmanību varbūtējiem aizdomīgiem finansiālajiem darījumiem un atsakāmies no darījumiem, kuru nolūks var būt noziedzīgi iegūtu līdzekļu slēpšana. Darījumi, kas var ietvert noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas vai terorisma finansēšanas riskus, ir, piemēram:

- pieprasījumi veikt maksājumus uz jaunu vai citu bankas kontu vai privātpersonas kontu;
- piegādātāja pieprasījums veikt avansa maksājumu ārzonas kontā vai nodokļu oāzē;
- galalietotāji, kas informē „Merko”, ka maksājums tiek veikts ar trešas personas starpniecību.

Konkurences prasības

„Merko” atbalsta godīgu un atklātu/caurredzamu konkurenci visos tirgos. Ikviens darbinieka veikts godīgas konkurences pārkāpums ir skaidrā pretrunā „Merko” darbības principiem.

Piemēram, nelikumīgas vienošanās par cenām, nelikumīga tirgus sadalīšana un citas darbības, kas kavē, ierobežo vai izkropļo konkurenci, ir pretrunā konkurences tiesību aktiem.

Konkurences prasību neievērošana var izraisīt lielu naudas sodu piemērošanu vainīgajam un „Merko”, kā arī prasības pret „Merko” par zaudējumu atlīdzināšanu.

Merko

Darba ētikas kodekss
Sākotnēji pieņemts 2013. gadā,
pašreizējā versija atjaunināta 2021. gada jūnijā

Visa informācijas apmaiņa un diskusijas ar konkurentiem, vienošanās vai kopīgas darbības attiecībā uz dalību iepirkumos, piedāvājumu iesniegšanu, piedāvājuma cenām, apjomiem vai citiem konkurences elementiem, kā arī teritoriju, tirgu, reģionu, klientu vai piedāvājumu sadale, ražošanas ierobežojumi vai kolektīvie boikoti ir prettiesiski.

Nekādu komerciāli svarīgu informāciju, kas var ietekmēt komerclējumus (tostarp cenas, apjomus, peļņu, cenu veidošanu), nedrīkst iegūt no konkurentiem vai izpaust tiem. Norobežojieties un nekavējoties un proaktīvi atbrīvojiet „Merko” no jebkādas neatbilstošas konkurentu rīcības (piemēram, nelikumīgas diskusijas profesionālās biedrības sanāksmē).

Vienlīdzīga attieksme

„Merko” izturas vienādi pret visiem darbiniekiem un nepieļauj nekādu veidu diskrimināciju, tostarp pamatojoties uz tautību (etnisko izcelsmi), rasi, dzimumu, ādas krāsu, reliģiju vai pārliecību, vecumu, invaliditāti vai seksuālo orientāciju. Vienlīdzīgas attieksmes principus „Merko” piemēro arī sadarbībā ar klientiem, apakšuzņēmējiem, pakalpojumu sniedzējiem un citiem sadarbības partneriem, ieskaitot to izvēli, samaksas noteikšanu un citus noteikumus, kā arī citus sadarbības aspektus.

„Merko” īpašuma aizsardzība un atbilstoša izmantošana

Darbinieki nodrošina „Merko” īpašuma aizsardzību un paredzēto lietojumu. Zādzības, nolaidība un izšķērdēšana tieši ietekmē „Merko” komercdarbības rezultātus. Par visām aizdomām par krāpšanu vai zādzību ir nekavējoties jāziņo tiešajam priekšniekam vai uzņēmuma valdes loceklim, lai varētu izmeklēt šo lietu.

„Merko” tehnoloģijas, iekārtas vai citus resursus nedrīkst izmantot ar uzņēmumu nesaistītos nolūkos, ja vien to neatļauj uzņēmumā piemērojamie nosacījumi vai vienošanās ar tiešo priekšnieku.

Darbinieka pienākums aizsargāt „Merko” īpašumu ietver arī informāciju, kas veido uzņēmuma komercnoslēpumu (intelektuālais īpašums, komercnoslēpumi, patenti, preču zīmes, autortiesības, uzņēmējdarbības, tirgvedības un apkalpošanas plāni, tehniskās un ražošanas idejas, sistēmas, programmatūra, projekti, datubāzes, dokumenti, informācija par algām, neizpausti finanšu dati un pārskati). Šādas informācijas neatļauta izmantošana vai izplatīšana pārkāpj „Merko” noteikumus, var būt pretlikumīga un novest pie civiltiesiska vai krimināltiesiska soda.

Vide un ilgtspējība

Mēs atbalstām un veicinām ilgtspējīgu attīstību un vides aizsardzību, kā arī izpildām vides tiesību aktos izvirzītās prasības. Grupas uzņēmumu vides pārvaldības sistēma atbilst ISO 14001 prasībām. Mēs projektējam un būvējam dzīvokļus, izmantojot enerģiju taupošus un ilgtermiņa risinājumus, bet mēs tāpat cenšamies samazināt atkritumu daudzumu un bīstamu vielu lietošanu, kā arī taupīt ūdeni un enerģiju, mēģinot novērst klimata pārmaiņu cēloņus un sekas. Mēs novērtējam savu projektu ietekmi uz vidi un iesaistāmies atkritumu apsaimniekošanā būvlaukumos, pievēršot uzmanību atkritumu savākšanai pa veidiem un atkritumu nogādāšanai tikai uzņēmumiem, kam ir attiecīgas apstrādes licences.

Ziņošana par nelikumīgu vai neētisku rīcību

Par rīcību „Merko”, kas noteikti vai varbūtēji neatbilst darba ētikai, darbinieki, sadarbības partneri un visas citas personas var ziņot, izmantojot attiecīgo veidlapu, kas atrodas mūsu [vietnē](#), zvanot dežūrdienestam vai nosūtot e-vēstuli, vai arī informējot uzņēmuma vadītāju vai uzņēmuma revīzijas komiteju.

Ziņojumus izskata mūsu profesionālais un neatkarīgais sadarbības partneris, kas ievēro pārskata un AS „Merko Ehitus”

Merko

Darba ētikas kodekss

Sākotnēji pieņemts 2013. gadā,

pašreizējā versija atjaunināta 2021. gada jūnijā

informācijas analīzes sistēmu, tādējādi nodrošinot ziņotāja drošību, konfidencialitāti un, ja pieprasīts, anonimitāti katrā procesa posmā. Sadarbības partneris sniedz „Merko” tikai izmeklējamā ziņojuma satura kopsavilkumu bez atsauces uz informācijas avotu. Šī informācija arī ir konfidenciāla, un to tikai jautājuma atrisināšanai izmanto „Merko” vadītāji un revīzijas komiteja, ja ziņojums ir iesniegts viņiem.

Prasību ievērošana

Katra uzņēmuma vadības pienākums ir darba ētikas kodeksa ievērošanas uzraudzība, kā arī ziņošana par pārkāpumu „Merko” revīzijas komitejai.

„Merko” darbiniekiem ir jānodrošina visu pasākumu konsekventa piemērošana, lai novērstu un identificētu darba ētikas kodeksa prasību pārkāpumus. Tā kā nav iespējams aprakstīt pilnīgi visas situācijas, kas var rasties, ir svarīgi visaptveroši un rūpīgi risināt katru jaunu jautājumu vai varbūtēju problēmu.

Katrs jautājums vai varbūtēja problēma, kas pakļauta ētiskam vērtējumam, ir jāapsver, balstoties vismaz uz šīm pamata darbībām.

Pārliecinieties, ka jūsu rīcībā ir fakti. Lai pieņemtu pareizu lēmumu, vajag pēc iespējas vairāk informācijas.

Pajautājiet sev, ko tieši man lūdz darīt? Vai tas šķiet neētiski vai nepieņemami? Tas ļauj koncentrēties uz konkrēto izskatāmo jautājumu un savām izvēlēm.

Izmantojiet veselo saprātu. Ja kaut kas šķiet neētisks vai nepieņemams, pirms jebkādu darbību veikšanas konsultējieties ar tiešo priekšnieku.

Pārliecinieties, ka izprotat savu lomu un atbildību. Atbildība parasti ir dalīta. Vai jūsu priekšnieks ir informēts? Dažkārt ir lietderīgi apspriest jautājumu ar tiešo priekšnieku vai kolēģiem.

Vienmēr vispirms pajautājiet un rīkojieties pēc tam. Ja neesat pārliecināts, kā rīkoties konkrētā situācijā, pirms jebkādu darbību veikšanas konsultējieties ar tiešo priekšnieku.

Jūs varat konfidenciāli ziņot par pārkāpumu, nebaidoties no atreibības. „Merko” neļauj nekādā veidā sodīt darbiniekus par godprātīgu ziņošanu par pārkāpumu.

Apstiprinājums

Katram „Merko” darbiniekam ir jāizlasa un jāievēro darba ētikas kodekss. Ja netiek ievērotas darba ētikas kodeksa prasības un principi, var piespriest piemērojamajos tiesību aktos noteiktos sodus, tostarp darba attiecību izbeigšanu.

Uzņēmumu valdes nodrošina darba ētikas kodeksa ievērošanu un formulē sīki izstrādātus principus attiecīgajās jomās, ja vietējie tiesību akti nosaka īpašas prasības.